Liderin Dönüşüm Yolculuğu

Ağustos 08, 2026

Organizasyonların değişim ve dönüşüm yolculuğu kadar, bu süreçlere liderlik eden kişilerin dönüşümü de kritik önem taşır. Tıpkı suya atılan bir taşın oluşturduğu halkalar gibi, liderin iç dünyasında başlayan değişim önce kendisini, ardından ekibini ve içinde bulunduğu sistemi etkiler. Değişim bir fark yaratırken, dönüşüm kişinin olma hâlini yeniden şekillendirir. Bu yolculuk, öz farkındalıkla başlayan, cesaretle devam eden ve zamanla öğrenme pratiğine dönüşen bir süreçtir.

Deneyimlerden Öğrenmek

Liderlik gelişiminde en büyük adım, deneyimlerden öğrenme sürecidir. İçinden geçilen ve zor ya da kolay olarak tanımlanan deneyimler, kişinin öncelikle kendini tanıması için fırsatlar sunar.

Bir şirket birleşmesi sonrasında aynı dönemi farklı biçimde tanımlayan yöneticileri hatırlıyorum. Liderlerden biri durumu bir açmaz ve bir an önce aşılması gereken bir süreç olarak tanımlarken, bir diğeri yeni kültürün dinamiklerine, bu geçişe destek olacak güçlü yönlerine ve duygusal yönetimine odaklanır.

Bıraktıkları etkiye dair fark yaratan unsurun, liderin durumları yönetirken kendine dair farkındalığını ve öğrenme merakını koruması olduğunu görüyorum.

Öğrenme, kimi zaman yeni bir bilgi, kimi zaman bir ilişki dinamiği, kimi zaman da zorlayıcı bir vaka biçiminde kendini gösterir. Her ne olursa olsun, deneyimi bir öğrenme fırsatı olarak görmek liderin dönüşüm hikâyesinde önemli rol oynar.

Yola Çıkma Cesareti

Son günlerin sıkça konuşulan The Odyssey filminin kahramanı Odysseus gibi kahramanlar genellikle bir dönüşüm yolculuğunu anlatır. Harikalar Diyarı'nın Alice'i, Matrix'i keşfeden Neo, yüzüğü taşıyan Frodo ve niceleri, insanın merakla başlayan maceralarına örnektir. Joseph Campbell'in Kahramanın Sonsuz Yolculuğu kitabında tanımladığı gibi, her dönüşüm yolculuğu kahramanımızın yola çıkışı ile başlar; türlü çeşit maceraların sonunda eve dönmeyi başardığında artık başka birine dönüşür.

Liderlik yolculuğunun başlangıç noktasını da bir ev gibi düşünürsek, tekrar ziyaret ettiğimiz evin aynasında ne gördüğümüz yolculuğumuzun özeti gibidir. Mezunlar günü buluşmaları, işe ilk başladığımız o kurum, ilk terfi ettiğimiz o görev ya da yeni bir hayata yelken açarken veda konuşması yaptığımız ekip bize aynalık eder. Bitirdiğimiz nokta, başladığımız yerden farklıdır.

Yolculuk boyunca yaşadıklarımızın etkisiyle dönüştüğümüz kişiden razıysak, ayna ile samimi bir bağ kurmak mümkün olur. Her durumda yolculuk rahat alandan çıkarak başlar. Kendimizi ve dünyayı keşfettiğimiz bir maceraya dönüşür ve bizi büyütür. Liderlik de çoğu zaman zihni, kalbi ve sezgileri büyüterek ilham olmaktır.

Çağrıyı Duymak

Edindiğim bilgiler ve gözlemlerim bana şunu söylüyor: "Değişim kısa vadeli ve sınırlı bir alandaki farkı gösterirken, dönüşüm daha derin ve etkisi daha geniş bir değişimi işaret eder. Başka bir deyişle, ilki "ne yaptığımıza", ikincisi ise "kim olduğumuza" dair içgörüleri barındırır."

Kuşkusuz bir liderin dönüşümü de bir değişim çağrısı ile başlar. Bu çağrı kimi zaman içsel, kimi zaman da dış dinamiklerle sesini duyurur. Lider, yeni bir göreve, hatta yeni bir ülkeye transfer teklifi alır ya da mevcut sorumluluklarının ötesinde yeni bir deneyim yolculuğunu kendisi başlatır. Her iki durumda da çağrıyı duymak ve karşılık vermek dönüşüm yolculuğunu tetikler.

Hayatın sonsuz devinimlerle aktığını kabul ettiğimizde, mevcut durumu koruma çabasının değişime yenik düşmesi kaçınılmazdır. Çağrıyı duymak ise ancak liderin farkındalığını korumasıyla mümkün olur.

Liderden Gelen İlham

Liderin dönüşüm yolculuğu yalnızca kendisi için değil, etkisinde olan tüm sistemler ve kişiler için önemlidir. Liderin olmak istediği kişiye doğru yakınlaştığı dönüşüm yolculuğunda, nasıl davrandığı ve olayları nasıl ele aldığı diğerleri için ilham veren örneklerle doludur:

- Günlük rutini ile büyük amacı arasındaki bağı hep hatırlar.
- Zor anlarda suçlu aramak yerine çözüm odaklı ve yapıcıdır.
- Yeni fikirlere açıktır ve farklı önerileri duymaya hazırdır.
- Duygularını fark eder, ifade eder ve yönetir.
- İyi bir dinleyicidir ve ilişkilerinde güven uyandırır.

Sürekli Dönüşüm

İyi haber şudur: Bir dönüşüm yolculuğu tamamlandığında lider bu süreçten güçlenerek çıkar. Bilmediği yollara girer, daha önce ziyaret etmediği dünyaları keşfeder ve zorluklarına rağmen öğrenme yolculuğunu tamamlar. Kötü haber şudur: Dönüşüm döngülerinin sonu gelmez ve belki de bu daha iyi haberdir. Hayat her an yeni bir davet ile kapımızı çalar. İçimizden yine yeni bir yolculuğa çıkmak gelir. Hâlâ gidilmemiş yollar, keşfedilmemiş topraklar vardır.

Liderlik, bir unvan ya da bir son durak değildir. Hem lideri hem de organizasyonları güçlendiren şey, liderlerin bildiklerinin ötesinde öğrenmeye, değişime ve hatta dönüşüme ne kadar hevesli ve açık olduklarıdır.

Kalp atışlarımızın devinimi gibi hayatın içindeki çağrılar, inişler, çıkışlar ve merak, liderin dönüşüm yolculuğunu mümkün kılar. Her şey, yolculuk tamamlanıp da eve döndüğümüzde şu soruya verdiğimiz cevapta gizlidir: "Kendinden razı mısın?"

Etiketler: banu parlar liderlik liderlik dönüşümü liderlik gelişimi

YAZAR

Banu Parlar

DİĞER YAZILARI

Liderin Dönüşüm Yolculuğu

İş-Hayat Dengesi: Yetişmeye Çalışırken Kendimizi Kaçırıyor muyuz?

Güven: Sürdürülebilir Kurum Kültürünün Görünmeyen Temeli

Liderlikten Kurumsal Kültüre: Öğrenmenin Gücü

2026 © HRdergi bir Küre Eğitim Basın Yayın Org.Hiz.Ltd.Şti kuruluşudur. KVKK ve Gizlilik Politikası